

FUERZA



FINANCIERA

Omnum Potentior Est Sapientia

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

¡VAMOS! ESTAMOS PARA APOYARTE EN TUS EXAMENES.

LIC. CHÁVEZ MABEL

RECOMENDACIÓN

NO ES LA RESOLUCIÓN DEL EXAMEN, SINO
UN FORMATO DE EXAMEN PASADO.



Contigo:

FUERZA
FINANCIERA

Preguntas del segundo parcial de psicología organizacional

En una empresa el psicólogo del trabajo

- Realiza una entrevista de cara a conocer la situación personal y familiar del candidato
- Colabora con la dirección para reorganizar el escenario de trabajo para una mayor productividad □ Crea necesidades de formación y desarrollo

El liderazgo se ejerce de dos maneras una centrada en las personas y otra por las tareas

- Verdadero
- Falso

Los tipos de líderes que existen son:

- Democrático, astuto, y autoritario
- Autoritario pensativo y deja hacer
- Autoritario democrático y deja hacer

Entre las características de una organización toxica encontramos que:

- Los trabajadores consideran que forman parte de un proyecto
- Hay estrés laboral
- Suele haber muy buena relación entre los trabajadores

Un grupo deja de existir cuando cambian todos sus miembros

- Verdadero
- Falso

Entre los nuevos roles del liderazgo no se encuentra

- La competitividad extrema
- Ser un valedor ético
- La gestión del talento

Cuando un trabajador esta sobre cualificado para la realización del trabajo que realiza actualmente

- Experimenta estrés por incompatibilidad de rol
- Ninguna es correcta
- Experimenta estrés por conflicto de rol

Según el fayolismo, el jefe debe

- Gestionar la tecnología para conseguir la eficacia
- Tener un profundo conocimiento del personal
- Cuidar los detalles de la dirección y de la ejecución de procesos

Consecuencia del liderazgo autoritario

- Se genera más motivación por la realización de la tarea
- Los sujetos son más dependientes y sumisos

- El grupo acepta menos a su líder

El estrés afecta

- Ninguna es correcta
- Tanto al trabajador como a la entidad para la cual trabaja
- Solo afecta al trabajador

En la actualidad el estrés se considera

- Consecuencia de un desequilibrio interno del sujeto
- Consecuencia de un desequilibrio entre las demandas del ambiente y los recursos disponibles del sujeto □ Consecuencia de un desequilibrio en las demandas de un ambiente

En los procesos de selección de personal que realiza una gran organización se debe tener en cuenta

- El rendimiento pasado de los trabajadores
- Los objetivos de la organización
- Los flujos de inmigración

Señala elementos principales del liderazgo transformacional:

- Transmitir la importancia de la misión y la visión de equipo
- Todas las anteriores son correctas
- Facilitar el desarrollo de todo el potencial de cada uno de los miembros del grupo

Las personas que están afectadas por el estrés aparte de estar más expuestas a un mayor número de preocupaciones y problemas suelen encender su sistema

- Ninguna de las opciones es correcta
- Simpático
- Parasimpático

El estrés

- Afecta a cada persona de manera diferente
- Ambas respuestas son correctas
- Causado en el ámbito profesional puede afectar al personal, pero viceversa

En la prevención del estrés hay:

- Prevención primaria
- Prevención primaria secundaria y terciaria
- Prevención primaria y secundaria

El liderazgo transaccional.

- Es un liderazgo en que los líderes consiguen efectos extraordinarios en sus seguidores a través de su influencia personal
- Se basa en un intercambio de recompensas entre líder y sus seguidores
- Está basado en un cambio radical en el que los seguidores se convierten en líderes

El líder autoritario participa activamente en el grupo entre críticas y alabanzas individuales

- Verdadero
- Falso

El líder que tiene potestad para poder administrar castigos a los subordinados es:

- Líder gratificante
- Líder coercitivo
- Líder referente

Las fases del estrés son:

- Alarma – Resistencia – adaptación
- Alarma adaptación agotamiento
- Agotamiento alarma resistencia

El estrés organizacional puede tener diversos orígenes

- Las características personales de los propios miembros de la organización
- El escenario general del comportamiento social
- Las características específicas de las organizaciones sociales

En cuanto a los síntomas del estrés laboral nos podemos encontrar efectos en

- La persona y la organización
- La psicología y la organización
- La persona y la entidad

Ante una situación de estrés:

- Se enciende el sistema parasimpático, se tensan los músculos aumentan el latido cardiaco y se altera la respiración
- No se sufre de ningún cambio fisiológico
- Se enciende el sistema simpático, se tensan los músculos aumentan el latido cardiaco y se altera la respiración

Hay pocas víctimas de acoso en empresas con liderazgo organizacional

- Verdadero
- Falso